

ΥΠΟΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

1 Π. Αλεξάκης, Τ. Γιαννίσης, Σ. Θωμαδάκης, Μ. Ξανθάκης, Ν. Χατζηγιάννης, Απελευθέρωση αγορών και μετασχηματισμοί στο Ελληνικό Τραπεζικό Σύστημα, Εκδόσεις Παπαζήση, Αθήνα 1992.

2 Α. Αρχοντάκης, Δ. Παπαδάς, Π. Τσαντίλας, Οι Τεχνολογίες Πληροφορικής στο ελληνικό Τραπεζικό Σύστημα, Αθήνα, 1992.

3 Τα στοιχεία που παρατίθενται στη συνέχεια και αφορούν στη δομή του Τραπεζικού συστήματος και στη σύνθεση του στελεχιακού δυναμικού προέρχονται από τη μελέτη που εκπόνησε ομάδα, με απόφαση της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, αποτελούμενη από τον Τσιακίρη Γ., Πατρώνα Δ., Σαριδάκη Μ., Χαραλαμπίδη Ε., για τον Προσδιορισμό των αναγκών του ελληνικού Τραπεζικού συστήματος στον Τομέα Εκπαίδευσης και τη μεθοδική αντιμετώπισή τους Αθήνα 1992, σ.45επ.

4 Τα στοιχεία που ακολουθούν και αφορούν στην οργάνωση της εκπαίδευσης στις Τράπεζες προέρχονται τόσο από τη μελέτη των Τσιακίρη Γ., Πατρώνα Δ., κ.α. op.cit σ. 25 επ, όσο και από σχετικά στοιχεία που δημοσιεύουν οι επιμέρους τράπεζες.

5 Με την Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 111456/8.7.96, που αφορούσε στην αναθεώρηση του Συστήματος Διαχείρισης Ενεργειών Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, αντικαθίστανται οι Προγραμματικοί Κύκλοι με τη θέσπιση των "Προγραμματικών Επιτροπών" (Μέρος Β' αρ. 1) για το Εθνικό Σκέλος και τις Περιφερειακές Προγραμματικές Επιτροπές για το Περιφερειακό.

6 Οι δυσλειτουργίες και οι ανεπάρκειες στο σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων κατά τον πρώτο χρόνο εφαρμογής του προγράμματος (1995) είχαν ως αποτέλεσμα ο συνολικός σχεδιασμός και η υλοποίηση συναφών προγραμμάτων να καθυστερεί. Η λειτουργία των ΚΕΚ, που πιστοποιήθηκαν με βάση αυτές τις ρυθμίσεις, μετά από σύντομη δραστηριοποίησή τους ανεστάλη, οι δε πιστοποιήσεις άρτηκαν στο τέλος του 1996. Προβλέπεται η επαναδραστηριοποίηση του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης με τη νέα δομή του, στο δεύτερο εξάμηνο του 1997, ώστε να αποκατασταθεί η παροχή συνεχιζόμενης κατάρτισης.

7 Με το νόμο 2434/20-8-96 στον ΟΑΕΔ συστήθηκε κλάδος με την επωνυμία "Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση" (ΛΑΕΚ). Στους πόρους του ΛΑΕΚ ενσωματώθηκε η εισφορά 0,45% που καταβάλουν οι εργοδότες υπέρ του Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε. και η εισφορά 0,36% που καταβάλουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι υπέρ του Ειδικού Κοινού Λογαριασμού Ανεργίας (Ε.Κ.Λ.Α.).

8 Το Παρατηρητήριο Απασχόλησης άρχισε τελικά να λειτουργεί από το 1995. Μετά από ένα χρόνο προετοιμασίας, συστηματικής μελέτης και σχεδιασμού, διαμορφώθηκε το Έντυπο Κοινωνικού Απολογισμού, που αποστέλλεται και συμπληρώνεται από τις Τράπεζες. Ήδη η εμπειρία για το 1996 είναι σημαντική και από τις δύο πλευρές (εργοδότες, εργαζόμενοι), αφού το σύνολο σχεδόν των τραπεζών ανταποκρίθηκε με θετικό τρόπο. Το Παρατηρητήριο Απασχόλησης, δραστηριοποιούμενο κατά τρόπο πρωτοποριακό ακόμη και για τα ευρωπαϊκά δεδομένα, προχώρησε στη διοργάνωση σεμιναρίων, για τον τρόπο και τις τεχνικές συμπλήρωσης του Εντύπου Κοινωνικού Απολογισμού, σε Διευθυντές Προσωπικού και στελέχη των Δ/νσεων Προσωπικού και Πληροφορικής των Τραπεζών. Οι Τράπεζες, από την πλευρά τους, αξιοποιώντας αυτήν την εμπειρία, άρχισαν να δημοσιεύουν στα ετήσια αποτελέσματά τους (ισολογισμοί) στοιχεία που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

9 Μελέτη των Τσιακίρη Γ., Πατρώνα Δημ κ.α. op.cit

10 Με τη συλλογική σύμβαση 1994-95 διευρύνεται η συμμετοχή της ΟΤΟΕ στη Διοικούσα Επιτροπή, όπου στο εξής συμμετέχει με 2 μέλη.

11 Κατά τα χρόνια αυτά λειτουργίας το Εκπαιδευτικό Κέντρο της Ε.Ε.Τ. γνώρισε περιορισμένη απήχηση, κυρίως γιατί πέρα από άλλα προβλήματα, αντιμετωπίζει τον ανταγωνισμό των εκπαιδευτικών κέντρων των τραπεζών. Για να αρθούν όλες αυτές οι ανεπάρκειες, η ΟΤΟΕ συνεχώς διατυπώνει το αίτημα της να δημιουργηθεί Διατραπεζικό Ινστιτούτο που θα παρέχει ολοκληρωμένες σπουδές και όχι γνώσεις σε αποσπασματικά σεμινάρια.