

1. ΕΝΝΟΙΑ & ΣΥΣΤΑΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ.

Οι “**Εργασιακές Σχέσεις**”, με την έννοια που χρησιμοποιούνται εδώ, δεν περιορίζονται στο καθαρά νομικό πλαίσιο ατομικής και συλλογικής ρύθμισης των όρων αμοιβής και εργασίας και των αντίστοιχων σχέσεων εργαζομένων και εργοδοτών.

Στην πραγματικότητα, η έννοια των **εργασιακών σχέσεων είναι πολύ ευρύτερη** και πρέπει ν’ αντιμετωπίζεται με κατάλληλη διεπιστημονική και όχι απόκλειστικά νομική, όπως συνηθιζόταν κατά το παρελθόν, προσέγγιση.

Στο κείμενο αυτό, όταν αναφερόμαστε στις “Εργασιακές Σχέσεις” στις Τράπεζες εννοούμε το σύνολο των υλικών στοιχείων (χαρακτηριστικά της συσσώρευσης και της αγοράς εργασίας), των θεσμικών και των εξωθεσμικών συνθηκών (νόμοι, τυπικές και άτυπες συμφωνίες, απόφασεις, συναλλακτικά ήθη και επιχειρησιακές - διοικητικές πρακτικές), που διέπουν:

η σταθερότητα της απασχόλησης και την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσα και έξω από την επιχείρηση

το τυπικό και το πραγματικό περιεχόμενο της εργασιακής σχέσης, τη διάρκεια και τους τρόπους οργάνωσης της εργασίας

το εύρος, την ιεράρχηση και το status των επιμέρους επαγγελματικών ομαδοποιήσεων και ειδικοτήτων, τόσο στο εσωτερικό της επιχείρησης, όσο και έξω από αυτήν

τους όρους αξιοποίησης, υπηρεσιακής εξέλιξης, ανάπτυξης ή απαξίωσης των εργαζομένων

τις δυνατότητες ατομικής και συλλογικής συμμετοχής των εργαζομένων, στη διαμόρφωση και στη λήψη των απόφασεων που τους αφορούν.

τους όρους αμοιβής (άμεσος και έμμεσος ή κοινωνικός μισθός), τις ανάγκες διαβίωσης, τον τρόπο διαμόρφωσης και δαπάνης του εισοδήματός τους

τη διαμόρφωση των αντίστοιχων εργασιακών νόμων, ρυθμίσεων και θεσμών, αλλά και το βαθμό τήρησης και εφαρμογής τους στην πράξη

τις διαδικασίες και τα αποτελέσματα των συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων σε κλαδικό και σε επιχειρησιακό επίπεδο,

τους φορείς, τα αντικείμενα και τα αποτελέσματα της θεσμοθετημένης ή και της άτυπης συλλογικής παρέμβασης των εργαζομένων στη λήψη των απόφασεων .

Στο πλαίσιο αυτού του κειμένου θα περιορισθούμε σε μια αναγκαστικά συνοπτική παρουσίαση των εξελίξεων και των προτεραιοτήτων για ορισμένα κατά τη γνώμη μας βασικά συστατικά στοιχεία των εργασιακών σχέσεων στον Τραπεζικό κλάδο. ΧΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ.