

K. VAN REES

Πρόεδρος Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συνταξιοδοτικής Πρόνοιας (E.F.R.P.)

Κύριε Πρόεδρε, κυρίες και κύριοι, είμαι πολύ ευχαριστημένος που βρίσκομαι εδώ, σ' αυτή τη διημερίδα, κυρίως γιατί είχα προηγουμένως επαφές με την Ελλάδα και τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζει τα ασφαλιστικά θέματα.

Είναι πολύ σημαντικό το γεγονός ότι μια καλή ιδέα που παρουσιάστηκε λίγο χρόνο πριν, γίνεται σήμερα πραγματικότητα. Κλήθηκα να μιλήσω, διότι ως νέος φοιτητής στη διάρκεια της δεκαετίας του 1960, δούλεψα για μια μεγάλη ελληνική τράπεζα. Και μ' αυτή μου την ιδιότητα βλέπω και κάποιους παλιούς μου συναδέλφους και φίλους εδώ.

Εχω παρατηρήσει ότι υπήρξαν διακεκριμένοι καλεσμένοι σ' αυτή τη διημερίδα και είναι πάρα πολύ ουσιαστικό το γεγονός ότι το θέμα της σύνταξης βρίσκεται πολύ ψηλά στις προτεραιότητες της ημερήσιας διάταξης των πολιτικών της Ελλάδας.

Θα πρέπει να πούμε βεβαίως ότι στην Ελλάδα, αυτό που κατάλαβα εγώ, είναι ότι τα επικουρικά ταμεία καλύπτουν περίπου το 5% του συνόλου, ενώ σε άλλες χώρες, όπως στην χώρα π.χ. από την οποία προέρχομαι εγώ, το 28%, κατά μέσο όρο, βασίζεται στην επικουρική σύνταξη.

Αυτό σημαίνει ότι οι περισσότεροι εργαζόμενοι καλύπτονται από την επικουρική ασφάλιση, ενώ η βασική σύνταξη, στη χώρα μου, την Ολλανδία, είναι πολύ μικρή. Από την άλλη πλευρά τα συνταξιοδοτικά ταμεία έχουν πάντα καταφέρει, αν και επικουρικά, να καλύψουν τις ανάγκες των συνταξιοδοτηθέντων και θα πρέπει να πούμε ότι προσπαθώντας να βρούμε γενικότερα standards μέσα στα πλαίσια της Ε.Ε., ανακαλύπτουμε ότι πραγματικά υπάρχει μια ιδιαίτερη πολυπλοκότητα ανάμεσα στα 15 κράτη-μέλη.

Θεωρώ βεβαίως ότι η Ομοσπονδία μας έχει απαντήσει στην Πράσινη Βίβλο, με έναν τρόπο που προσπαθεί να εξισορροπήσει τις διάφορες αυτές καταστάσεις και να αποτυπώσει διαφορετικές απόψεις που υπάρχουν στα περισσότερα από τα κράτη-μέλη.

Θα πρέπει βεβαίως, πριν μιλήσω για την Πράσινη Βίβλο, να μιλήσω για τον εαυτό μου. Έχω δουλέψει στη Shell για αρκετά χρόνια και τα τελευταία 6 χρόνια ασχολούμαι με το συνταξιοδοτικό ταμείο της Ολλανδίας. Υπάρχουν πολύ μεγάλα ποσά που επενδύονται σε μετοχές και ομόλογα, τα οποία προσπαθούμε να έχουν την απαραίτητη απόδοση για να καλύπτουν τις ανάγκες των ταμείων στην Ολλανδία.

Δεν είμαι πολιτικός, είμαι ένας πρακτικός οικονομολόγος. Έχω μάθει από την πρακτική και πιστεύω ότι η πρακτική προσέγγιση είναι αυτή που έχει ουσιαστική σημασία. Θα πρέπει βεβαίως να πούμε ότι πάντα, όταν μιλάμε για τα επικουρικά ταμεία, ασχολούμαστε με τον παράγοντα κίνδυνο.

Προσπαθούμε δηλαδή να δούμε ποιος θα είναι ο τρόπος που θα αποφύγουμε τη μεγάλη βραχυπρόθεσμη "πτωχικότητα" των πόρων. Θα πρέπει να δούμε βεβαίως, ότι υπάρχει μια διαφοροποίηση των επενδύσεων, η οποία μπορεί πραγματικά να αποδώσει στην κατεύθυνση αυτή.

Τα ταμεία έχουν ουσιαστικά βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επενδύσεις. Αυτές ουσιαστικά είναι οι επενδύσεις οι οποίες επιτρέπουν να έχουμε χαμηλότερη "πτωχικότητα" προκειμένου να αντιμετωπίσουμε πραγματικά τα προβλήματα.

Τουλάχιστον από την εμπειρία μου στα 50 χρόνια διαχείρισης του ταμείου της Shell δεν έχουμε ποτέ αποτύχει να αντιμετωπίσουμε τις ανάγκες των συνταξιούχων μας. Θα πρέπει επίσης να πω ότι στην Ολλανδία έχουμε και μια κυβέρνηση, η οποία δεν αναμειγνύεται ιδιαίτερα στους τρόπους με τους οποίους λύνουμε αυτού του είδους τα προβλήματα.

Δουλεύουμε λοιπόν με βάση το όφελος των σημερινών και μελλοντικών συνταξιούχων. Από την πλευρά μου βεβαίως, με την άλλη μου ιδιότητα, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παροχή σύνταξης, θα πρέπει να σας πω ότι θεωρούμε ότι η Πράσινη Βίβλος είναι πραγματικά το καλύτερο που θα μπορούσε να γίνει, από την άποψη του πλαισίου, μέσα στο οποίο μπορούμε να λειτουργήσουμε.

Οι δημογραφικές ανισορροπίες, πραγματικά είναι μια τεράστια απειλή και θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε το θέμα σήμερα, πριν τα προβλήματα πραγματικά μας υπερκαλύψουν.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα πρέπει να αντιμετωπίσει το πρόβλημα με πολιτική υπευθυνότητα. Και σήμερα και στο μέλλον, για να μπορέσει να εγγραφεί ότι θα υπάρξει μια οικονομική ανάπτυξη τέτοια που θα διασφαλίζει τους μισθούς.

Αντιλαμβάνεστε όλοι ότι το Σύμφωνο Σταθερότητας και Ανάπτυξης είναι πολύ ουσιαστικό. Πάντοτε ο πληθωρισμός ήταν ουσιαστικά ο τρόπος με τον οποίο διαβρώνεται η οικονομία και δημιουργεί προβλήματα.

Από την άλλη πλευρά θα πρέπει να πω ότι όλα τα συστήματα "pay-as-you-go", στην πρώτη και στη δεύτερη

κατηγορία, έχουν όλων των ειδών τις υποχρεώσεις, οι οποίες καταστρέφονται και έχουν προβλήματα σήμερα, ακριβώς λόγω των προβλημάτων που δημιούργησαν αυτά τα πληθωριστικά συστήματα.

Αυτό που χρειάζεται να διασφαλίσουμε, κατ' αρχήν είναι ένα περιβάλλον χαμηλού πληθωρισμού και χαμηλών δημοσίων ελλειμμάτων, τα οποία μπορούν πραγματικά να διασφαλίσουν το εισόδημα των επόμενων γενεών.

Θα πρέπει να σας εξηγήσω λίγο ποια είναι η πραγματιστική προσέγγιση που έχουμε ως οργανισμός, για την παροχή της συνταξιοδότησης. Εμείς πιστεύουμε ότι θα πρέπει να έχουμε μια πραγματιστική προσέγγιση. Να αφήσουμε κατά μέρος το ερώτημα, τουλάχιστον σε αυτή τη φάση των συζητήσεων για το ποιος είναι ο τρόπος, ποιος είναι ο οργανισμός που θα πρέπει να ρυθμίζεται και να λειτουργεί σε ένα συγκεκριμένο ρυθμιστικό πλαίσιο.

Θα πρέπει να δούμε λιγάκι ποιος είναι ο ρόλος και ποια η σημασία των συνταξιοδοτικών ταμείων. Κατά τη δική μας άποψη, ένα συνταξιοδοτικό ταμείο, είναι ένας οργανισμός που παρέχει συντάξεις και λειτουργεί μέσα σ' ένα συγκεκριμένο νομικό πλαίσιο.

Δε μας ενδιαφέρει αυτή τη στιγμή να δούμε ποιοι είναι ακριβώς οι τρόποι που εσωτερικά χρηματοδοτείται αυτό το ταμείο, αυτό το νομικό πρόσωπο. Και με ποιο τρόπο διαχειρίζεται το ενεργητικό που έχει.

Θα πρέπει να πούμε, ούτως ή άλλως, ότι τα προβλήματα που παρουσιάζονται, θα πρέπει να υπόκεινται σε μια συγκεκριμένη προσεκτική ρύθμιση εποπτείας. Θα πρέπει επίσης να πούμε, ότι ως Ομοσπονδία θεωρούμε ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση, με βάση την Πράσινη Βίβλο, έχει κάνει συγκεκριμένη προσπάθεια να εξετάσει τα κρατικά συστήματα και τον τρόπο με τον οποίο αυτά θα πρέπει να προσαρμοστούν στις δημογραφικές αλλαγές.

Θα πρέπει να δούμε με ποιο τρόπο θα διασφαλίσουμε τους συνταξιούχους του μέλλοντος, ώστε να έχουν μια ζωή ανάλογη με αυτή που έχουν επιτύχει κατά τη διάρκεια της καριέρας τους.

Στο δεύτερο κεφάλαιο, ασχολούμαστε ουσιαστικά με τον τρόπο που η παροχή της σύνταξης θα συνδεθεί με τις κεφαλαιαγορές της Ευρώπης. Υπάρχει μεγάλη συζήτηση για το θέμα αυτό και θα πρέπει να δούμε ουσιαστικά, ποιος είναι ο καλύτερος τρόπος προκειμένου να υπάρξει μια οικονομικά αποδοτική πολιτική, η οποία θα έχει τόσο καλή απόδοση, ώστε οι παροχές να δίνονται με λιγότερο κόστος, ή να είναι καλύτερες παροχές.

Από την άλλη πλευρά, το χαμηλό κόστος των παροχών κάνει πιο ανταγωνιστικές τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις. Μια επιχείρηση στη χώρα μου, που έχει ένα καλό σύστημα ασφάλισης, που σημαίνει ένα αποδοτικό σύστημα επενδύσεων των ασφαλιστικών πόρων, μπορεί να έχει 10%-15% χαμηλότερο κόστος εργασίας από μια άλλη.

Υπάρχουν ουσιαστικά, σε όλο τον κόσμο, διάφορες μέθοδοι για την αξιολόγηση, την εκτίμηση των κινδύνων που είναι πολύ ουσιαστικοί και μπορούν να δώσουν ουσιαστικά αποτελέσματα.

Θα πρέπει να αντιληφθούμε ότι η ελευθερία των επενδύσεων είναι μια απαραίτητη προϋπόθεση στην κατεύθυνση αυτή. Είναι πολύ ουσιαστικό να υπάρχει αυτού του είδους η ελευθερία των επενδύσεων για να μπορέσουμε να είμαστε ουσιαστικά αποδοτικοί.

Αυτό θα μας δώσει τη δυνατότητα να έχουμε χαμηλό κόστος, να διασφαλίσουμε ένα υψηλό επίπεδο προστασίας για τους δικαιούχους. Πιστεύουμε ότι οποιοσδήποτε περιοριστικές ρυθμίσεις δημιουργούν προβλήματα στην ασφάλεια του ενεργητικού και στον τρόπο που το ενεργητικό αυτό μπορεί να καλύψει τους δικαιούχους.

Θα πρέπει να πούμε ότι σε ορισμένα κράτη-μέλη, υπάρχουν τέτοιου είδους περιορισμοί οι οποίοι θα πρέπει επείγοντως να αρθούν, προκειμένου να λειτουργήσουμε με καλύτερους τρόπους.

Πιστεύουμε ότι θα πρέπει να στραφούμε στις επενδύσεις σε μετοχές πολύ περισσότερο από ότι στα ομόλογα ή στα κρατικά ομόλογα. Γιατί αυτού του είδους οι μετοχές, που αποδίδουν σε μια μεγαλύτερη χρονική περίοδο, είναι περισσότερο συνδεδεμένες με την πραγματική οικονομία και είναι πραγματικότητα βεβαίως, ότι σε κάποιες χώρες, για κάποια συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα, οι επενδύσεις σε ομόλογα μπορεί να παρουσίασαν μια μεγάλη απόδοση.

Ομως, πάρα πολύ συχνά αυτό έγινε, με αρνητικά πραγματικά ποσοστά. Θα πρέπει να πούμε ότι αυτό είχε ένα, ουσιαστικά, κακό αποτέλεσμα στη συνολική οικονομία των χωρών αυτών. Εμείς πιστεύουμε ότι θα πρέπει να κινηθούμε προς ένα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο, το οποίο θα έχει σε όλη την Ευρώπη, καλύτερη μακροχρόνια απόδοση με μικρή πτωτικότητα της αξίας του ενεργητικού.

Πιστεύουμε ότι οι ενεργητικές κεφαλαιαγορές, είναι σε θέση να απορροφήσουν αυτού του είδους τα κεφάλαια, που θα αρχίσουν να διακινούνται. Θα ήθελα επίσης, να μιλήσω αυτή τη στιγμή για τις κατάλληλες προσεκτικές ρυθμίσεις που θα πρέπει να υπάρχουν μέσα στο πλαίσιο της ενιαίας αγοράς.

Θα πρέπει να υπάρξει μια προσεκτική καθοδήγηση, η οποία θα έχει ουσιαστικά τη δικαιοδοσία να διασφαλίσει ότι αυτοί που κατέχουν το ενεργητικό αυτού του είδους, θα κάνουν σωστά τη δουλειά τους.

Εμείς πιστεύουμε ότι θα πρέπει να λάβουμε υπόψη, τους διάφορους μηχανισμούς χρηματοδότησης και χορήγησης

δικαιούχων, όπου υπάρχουν. Υπάρχουν διαφόρων ειδών δραστηριότητες που μπορούν να διασφαλίσουν τις λειτουργίες αυτές σε παγκόσμιο επίπεδο και πρέπει να επιλέξουμε μεταξύ αυτών.

Θα πρέπει βεβαίως να αντιληφθούμε ότι τα βασικά χαρακτηριστικά αυτών των μηχανισμών, έχουν άμεση σχέση με τον τύπο των παγίων, με το γεγονός ότι αυτοί οι οργανισμοί είναι μη κερδοσκοπικοί, με την αλληλεγγύη μεταξύ των συμμετεχόντων, με τον όγκο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, με το ύψος και το είδος της πολυπλοκότητας και του σκοπού που έχουν. Πιστεύουμε ότι ουσιαστικά το πλαίσιο θα πρέπει να λειτουργήσει με έναν αναλογικό τρόπο μέσα σε αυτού του είδους τις δραστηριότητες.

Βεβαίως από την άλλη πλευρά, θα πρέπει να αντιληφθούμε ότι υπάρχουν κάποιες θεσμικές διαφορές μεταξύ των κρατών-μελών και μεταξύ των διαφόρων τρόπων που χρηματοδοτούνται αυτοί οι οργανισμοί. Συνήθως υπάρχουν λόγω μιας συμφωνίας μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων.

Που σημαίνει ότι το τελικό προϊόν χρηματοδοτείται με κάποιες πράξεις *sponsoring*, χρηματοδότησης και ότι, επί της ουσίας, ο αγοραστής είναι αυτός που αγοράζει συγκεκριμένα λειτουργικά προγράμματα συνταξιοδότησης.

Θα πρέπει να πούμε ότι στη συγκεκριμένη περίπτωση, έχουμε έναν πελάτη καλά ενημερωμένο. Που σημαίνει ότι ο καλά ενημερωμένος πελάτης έχει αντίληψη των κινδύνων και δεν χρειάζεται τόση προστασία όπως ο πελάτης που είναι ιδιώτης. Θα πρέπει να μην υπάρχουν οι ίδιες ρυθμίσεις για τα συστήματα επικουρικής ασφάλισης, όπως για τα ιδιωτικά συστήματα ασφαλειών ζωής κλπ.

Πρέπει να αντιληφθούμε ότι η βασική τους διαφορά είναι το γεγονός ότι οι μεν δεν είναι κερδοσκοπικοί οργανισμοί και οι δε είναι. Θα πρέπει να πούμε επίσης ότι - δεν έχω τίποτα εναντίον των ασφαλιστικών εταιρειών - τα περιστασιακά κοινά σημεία που υπάρχουν μεταξύ των επικουρικών συστημάτων ασφάλισης και των ιδιωτικών ασφαλιστικών οργανισμών δεν πρέπει να μας αποπροσανατολίσουν.

Πιστεύουμε ότι δεν υπάρχει ανάγκη να θεθούν οι ίδιοι περιορισμοί που έχουν σχέση με την απόδοση στα επικουρικά ταμεία, με τις ιδιωτικές ασφαλίσεις. Θα πρέπει να λάβουμε υπόψη μας περισσότερο τις μεθόδους εκτίμησης κινδύνων των νέων σύγχρονων χαρτοφυλακίων.

Και πιστεύουμε ότι δεν θα πρέπει να έχουμε ένα *maximum* και ένα *minimum* σ' αυτού του είδους το ενεργητικό, διότι επί της ουσίας οι ποσοτικοί περιορισμοί δημιουργούν εμπόδια και θέτουν φρένο στην ανάπτυξη και την απόδοση που μπορούν να έχουν οι δικαιούχοι στην προστασία τους.

Νομίζω ότι μερικά κράτη-μέλη έχουν ήδη υλοποιήσει τέτοιου είδους μη περιοριστικές πρακτικές και έχουν αποδείξει με τον τρόπο αυτό ότι μπορεί τέτοιου είδους ρυθμίσεις να είναι ουσιαστικά θετικές.

Δε θα πρέπει να ξεκινήσουμε επίσης όλες αυτές τις ιδέες που θεωρούν ότι θα πρέπει να υπάρχει μια διασφάλιση της αποδοτικότητας της χρηματοδότησης των ταμείων αυτών. Πιστεύουμε ότι υπάρχει μια ολόκληρη λογική που θα πρέπει να μη μας οδηγήσει στην κατεύθυνση αυτή.

Οι ασφάλειες έχουν υπευθυνότητα για χρήματα που προέρχονται από άτομα. Αυτό σημαίνει ότι τα άτομα αυτά καθεαυτά δεν αναλαμβάνουν την ευθύνη της δικής τους συμπεριφοράς. Είναι όμως ακριβώς το αντίθετο απ' αυτό που θέλουμε να πετύχουμε εμείς, μέσω της επικουρικής ασφάλισης.

Πιστεύουμε ότι η ελευθερία να έχουμε συγκεκριμένους διαχειριστές του ενεργητικού, καθώς επίσης και η ελευθερία να επενδύουμε αυτό το ενεργητικό, από το οποίο θα προέλθουν οι συντάξεις, σύμφωνα με τις αρχές ενός άξιου και έμπιστου ανθρώπου, είναι βασικό για να μπορέσουμε πραγματικά να λειτουργήσουμε, για να μπορέσουμε να παρέχουμε αυτά που χρειάζεται να παρέχουμε στους δικαιούχους.

Σε μερικά από τα πράγματα που ήδη ανέφερα αυτή τη στιγμή, θα πρέπει να αντιληφθούμε ότι η έννοια της ελευθερίας είναι πάρα πολύ ουσιαστική και θα πρέπει να υπάρξει ενδεχομένως, μια οδηγία που θα θέσει κάποια προσεκτική εποπτεία επί του θέματος αυτού μέσα στα κράτη-μέλη, ούτως ώστε να κινούμαστε ανάλογα με το σκοπό και τον όγκο των χρημάτων που έχουμε στη διάθεσή μας.

Εμείς θα θέλαμε πάντοτε να κινηθούμε στην κατεύθυνση της προώθησης της κινητικότητας των εργαζομένων μέσα στα πλαίσια της ελεύθερης αγοράς. Θα πρέπει να δούμε ποιες είναι οι ρυθμίσεις που αφορούν κατ' αρχήν τους εργαζόμενους που μεταναστεύουν από τη μια χώρα στην άλλη, μέσα στα πλαίσια όμως της ίδιας εταιρείας, σε πολυεθνικές ή θυγατρικές εταιρείες. Θα πρέπει αυτοί οι άνθρωποι να διασφαλίσουν ότι έχουν το ίδιο καθεστώς με αυτό που είχαν στην πατρίδα τους.

Επιτρέψτε μου να σας πω μερικά πράγματα που αφορούν αυτή τη στιγμή το φορολογικό σύστημα. Θεωρούμε ότι το μεγαλύτερο πρόβλημα για τη διακίνηση και την κινητικότητα των εργαζομένων είναι τα συστήματα φορολόγησης.

Η διασυνοριακή παροχή υπηρεσιών, επηρεάζεται πάρα πολύ απ' αυτού του είδους τα προβλήματα της φορολόγησης και θα πρέπει να δούμε κατά πόσον οι εργαζόμενοι που μεταναστεύουν από τη μια χώρα στην άλλη, θα μπορούσαν να έχουν τις ίδιες δυνατότητες που έχουν οι εργαζόμενοι που κινούνται στα πλαίσια της ίδιας εταιρείας, όπως

αναφέραμε προηγουμένως.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει να γίνουν ακόμα περισσότερες προσπάθειες, ούτως ώστε να υπάρξει συναίνεση μεταξύ των διαφόρων κρατών για τα διαφορετικά συστήματα φορολογίας.

Πιστεύουμε ότι το πιο βολικό σύστημα είναι η αναβολή της φορολόγησης του εισοδήματος μέχρι τη στιγμή που τα χρήματα θα πληρωθούν στον εργαζόμενο. Πιστεύουμε ότι αυτό καθορίζει και το ύψος της φορολόγησης των παροχών και βοηθάει ουσιαστικά στη γενικότερη αντιμετώπιση.

Αλλωστε είναι μια προσέγγιση την οποία έχουν υιοθετήσει άλλες χώρες του ΟΟΣΑ, όπως οι ΗΠΑ και η Ιαπωνία. Πιστεύουμε επίσης ότι ενδεχομένως θα πρέπει μέσα στα πλαίσια της Ε.Ε., η Επιτροπή να δημιουργήσει ένα ευρωπαϊκό FRP, το οποίο θα μπορεί πραγματικά να λειτουργήσει σαν ένα ινστιτούτο που θα μπορέσει να λειτουργήσει σε ευρωπαϊκό επίπεδο, όπως η Ευρωπαϊκή Επιχείρηση.

‘Η από την άλλη πλευρά θα μπορούσε να εγκατασταθεί σε ένα από τα κράτη-μέλη και να έχει παραρτήματα στα άλλα κράτη-μέλη, τα οποία θα διασφαλίσουν αυτού του είδους τις λειτουργίες. Η οργάνωσή μας θα μπορούσε να βοηθήσει με συμβουλές και διάφορες ιδέες της στην κατεύθυνση αυτή.

θα ήθελα να συγχαρώ τον κ.Μοντι για τις πρωτοβουλίες τις οποίες έχει αναλάβει στην κατεύθυνση αυτή. Πιστεύουμε ότι πραγματικά έχουμε μεγάλη ευθύνη απέναντι στο εισόδημα των μελλοντικών συνταξιούχων και των μελλοντικών γενεών.

Και γι’ αυτό πιστεύουμε ότι θα πρέπει να αναλάβουμε γενναίες πρωτοβουλίες. Η Ε.Ε.Ρ.Π. έχει πραγματικά καλωσορίσει αυτού του είδους τις πρωτοβουλίες και τους τρόπους με τους οποίους προβληματίζονται οι εμπειρογνώμονες και οι πολιτικοί σε κάθε χώρα.

Πιστεύουμε ότι θα πρέπει να βρούμε λύσεις που να είναι οικονομικά αποτελεσματικές και ταυτόχρονα να προωθούν κοινωνική συνοχή.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ: Ευχαριστώ τον κ. K. van Rees για τα πολύ χρήσιμα και τεκμηριωμένα στοιχεία που μας είπε. Ελπίζουμε ότι στο μέλλον η συνεργασία μας θα είναι αποτελεσματική. Αγαπητοί φίλοι τελειώσαμε την πρώτη ενότητα. Μπορώ να διακινδυνεύσω να πω ότι προέκυψαν πολλά χρήσιμα συμπεράσματα και μερικά ελπιδοφόρα μηνύματα.

Όπως αυτό το μήνυμα που ακούστηκε από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας, για τα θέματα της διαχείρισης των πόρων και φυσικά από τον κ. Θ. Καρατζά, τον Πρόεδρο της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, ο οποίος είναι μαζί μας και στο θέμα του Ενιαίου Ταμείου Κύριας Σύνταξης και στο θέμα της διαχείρισης των αποθεματικών των ταμείων.

Αύριο θα πάμε ένα βήμα πιο μπροστά. Θα αναλύσουμε τεχνικά και τεκμηριωμένα το όλο θέμα. Πρέπει να πούμε ότι η διαφορετικότητα των απόψεων είναι μια πρόκληση για μας και πρέπει να ακουστούν και να συγκρουστούν οι διαφορετικές απόψεις.

Η σύνθεση όμως των απόψεων είναι ο στόχος μας. Και κύρια η σύνθεση των απόψεων μεταξύ αυτών που ουσιαστικά έχουν και τη μεγάλη ευθύνη, οι κοινωνικές δυνάμεις, δηλαδή οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες, αυτοί που πληρώνουν και έχουν και την ευθύνη του συστήματος της κοινωνικής ασφάλισης, ειδικότερα του συστήματος της επικουρικής ασφάλισης.

Ενα πάρα πολύ μικρό σχολιασμό, γιατί δεν θέλω να σας καθυστερήσω, γιατί ακολουθεί και μια μικρή δεξίωση, την οποία έχει οργανώσει η ΟΤΟΕ. Τα αλληλοβοηθητικά ταμεία, υπήρχαν, όπως είπα και προηγουμένως, πολύ πριν το κράτος ενδιαφερθεί για την κοινωνική ασφάλιση. Πριν την ανακαλύψει.

Έχει κριθεί επιστημονικά ότι η δράση τους βρίσκεται έξω από το πεδίο δράσης του κοινού νομοθέτη και αυτό κατοχυρώνεται συνταγματικά.

Η σημερινή κυβέρνηση έχει τοποθετηθεί θετικά σ’ αυτή την κατεύθυνση το 1992, όταν επιχειρήθηκε παρέμβαση στα επικουρικά ταμεία και μάλιστα με πρώτο τον Πρωθυπουργό και τον αείμνηστο Γ. Γεννηματά.

Η επιτυχημένη πορεία των αλληλοβοηθητικών ταμείων, πρέπει να μας δείξει το δρόμο ότι αποτελεί θετική συνεισφορά στην κοινωνική ασφάλιση γενικότερα αλλά και στην κύρια σύνταξη: στα θέματα της διαχείρισης, της διοίκησης και του νοικοκυρέματος.

Εμείς έχουμε δείξει το δρόμο στη σωστή διαχείριση των πόρων. Όλα όμως τα επικουρικά ταμεία, είναι εισφοροδοτούμενα, είναι μια αλήθεια αυτό, έχουν κοινωνικό χαρακτήρα και ρόλο να επιτελέσουν. Λειτουργούν συμπληρωματικά στην κύρια ασφάλιση και πρέπει να προσέξουμε ώστε να μην επαναληφθούν τα λάθη που έγιναν και οι ζημιές που προκάλεσαν οι κρατικές παρεμβάσεις στον τομέα της κύριας σύνταξης.

Τέλος, πρέπει να τονίσουμε ότι τα επικουρικά ταμεία δεν μπορούν να υστερούν στο πεδίο του ανταγωνισμού από τις ασφαλιστικές εταιρείες, οι οποίες λειτουργούν ανταγωνιστικά στο σύστημα και όχι συμπληρωματικά.

Δεν μπορεί να έχουν άλλους όρους και προϋποθέσεις. Πρέπει ο νόμος να τροποποιηθεί και να δώσει τη δυνατότητα να ιδρυθούν νέα επικουρικά ταμεία, γιατί ο νόμος 2084/92, απαγορεύει την ίδρυση νέων ταμείων και αυτό οδηγεί στα ασφαλιστήρια συμβόλαια ζωής.

Νομίζω ότι δεν είναι σωστό και είναι αντίθετο με τις αρχές του ανταγωνισμού που έχει θέσει και η Ε.Ε. Παράλληλα πρέπει να υπάρξουν και ίδιοι νόμοι και κανόνες στον τομέα της διοίκησης και διαχείρισης των πόρων των ασφαλιστικών εταιρειών και των ασφαλιστικών ταμείων.

Έτσι λοιπόν, με αυτή τη λογική, νομίζω ότι πρέπει να λειτουργήσουν τα ασφαλιστικά ταμεία και να αποτελέσουν μια γενικότερη συνεισφορά στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης. Σας ευχαριστώ που είχατε την υπομονή 3 ώρες να παρακολουθήσετε τις εργασίες της πρώτης ημέρας. Νομίζω ότι είμαστε μέσα στα πλαίσια του χρόνου και σας καλώ να πάμε στη μικρή δεξίωση της ΟΤΟΕ.