

9. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ.

Η ΟΤΟΕ μέσω της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων, αναπτύσσει τα τελευταία 20 χρόνια δράση στο διεθνή χώρο της FIET και άλλων συνδικαλιστικών οργανισμών, έχοντας συνειδητοποιήσει ότι οι εξελίξεις στη σημερινή περίοδο παγκοσμιοποίησης απαιτούν τη συνεργασία και την αλληλεγγύη μεταξύ των εργαζομένων των διαφόρων χωρών.

Κύριους τομείς δραστηριότητας της ΟΤΟΕ αποτελούν:

- **Η συμμετοχή στις γενικότερες δραστηριότητες της FIET και της EURO-FIET**
- **Η ανάπτυξη των διμερών και πολυμερών σχέσεων με συνδικάτα άλλων χωρών**
- **Η προώθηση του θεσμού των Ευρωπαϊκών Εργασιακών Συμβουλίων**

9.1. Συμμετοχή στις δραστηριότητες της FIET και της Euro-FIET

Ως μέλος της FIET, της παγκόσμιας οργάνωσης που εκπροσωπεί περίπου 12.000.000 μέλη 400 συνδικαλιστικών οργανώσεων από 120 χώρες, η ΟΤΟΕ συμμετέχει σε όλες τις δραστηριότητές της και μάλιστα με ουσιαστικό τρόπο δεδομένου ότι η ΟΤΟΕ εκπροσωπείται στην Εκτελεστική Γραμματεία της Euro-FIET από το συνέδριο του 1990. Κατά τη διάρκεια των εργασιών της, δίνεται η ευκαιρία στους συνέδρους να πληροφορηθούν για τις ευρωπαϊκές και παγκόσμιες εξελίξεις στον τραπεζικό κλάδο και τις επιπτώσεις τους στους εργαζόμενους στις τράπεζες, καθώς και η δυνατότητα να ανταλλάξουν μεταξύ τους απόψεις για τον καλύτερο συντονισμό της συνδικαλιστικής τους δράσης.

Στο πλαίσιο αυτό η ΟΤΟΕ συμμετέχει με εκπροσώπους της σε όλες τις δραστηριότητες της FIET γύρω από τις κορυφαίες διοργανώσεις, το Παγκόσμιο Συνέδριο, το Πανευρωπαϊκό Συνέδριο της Euro-FIET, την ετήσια τακτική διάσκεψη κλάδου τραπεζοϋπαλλήλων αλλά και στις δραστηριότητες γύρω από τις ακόλουθες επαγγελματικές ομάδες εργαζομένων:

- επαγγελματικά και διευθυντικά στελέχη
- γυναίκες
- νέοι

9.2. Διμερείς και πολυμερείς σχέσεις

α. Με τα συνδικάτα της 5ης Ζώνης της Euro-FIET (Χώρες Μεσογείου)

Με στόχο να προωθούνται στο πλαίσιο της Euro-FIET όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά, οι ιδιαίτερες προτεραιότητες των τραπεζοϋπαλλήλων των χωρών της 5ης Ζώνης, αλλά και τον συντονισμό της συνδικαλιστικής δράσης για την κοινή αντιμετώπιση προβλημάτων, από το 1990 θεσμοθετήθηκε η συνεργασία των συνδικάτων των χωρών αυτών και συγκεκριμένα της Πορτογαλίας, Ισπανίας, Ιταλίας, Ελλάδας, Τουρκίας, Κύπρου και Μάλτας, με την διοργάνωση ετήσιας Μεσογειακής Διάσκεψης.

β. Με τα συνδικάτα της Βαλκανικής

Στα πλαίσια της πολιτικής για τη σύσφιξη των σχέσεων με τα συνδικάτα της Βαλκανικής, η ΟΤΟΕ, με την εμπειρία που έχει αποκτήσει από τη συμμετοχή της στο Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό κίνημα, έχει εντείνει τα τελευταία χρόνια την δραστηριότητά της για την εργασιακή - κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του συνόλου των τραπεζοϋπαλλήλων της Βαλκανικής αλλά και την προώθηση της συνεργασίας και της αλληλεγγύης στην ευαίσθητη αυτή περιοχή.

Ανάμεσα στις δραστηριότητες της ΟΤΟΕ στον χώρο αυτό ανήκουν η ανάπτυξη διμερών σχέσεων με όλα τα συνδικάτα της Αλβανίας, Βοσνίας, Κροατίας, Σλοβενίας, Νέας Γιουγκοσλαβίας, F.Y.R.O.M., Βουλγαρίας Ρουμανίας και Τουρκίας. Στις σχέσεις αυτές περιλαμβάνεται και η εκπαιδευτική δραστηριότητα του I.N.E - O.T.O.E που έχει ήδη πραγματοποιήσει με επιτυχία σεμινάρια συνδικαλιστικής επιμόρφωσης με ορισμένες από τις χώρες αυτές.

Πυρήνας της πολιτικής αυτής είναι η διεξαγωγή κάθε δύο χρόνια της Βαλκανικής Συνδιάσκεψης Τραπεζοϋπαλλήλων. Με πρωτοβουλία και ευθύνη της ΟΤΟΕ έχουν ήδη πραγματοποιηθεί δύο Συνδιασκέψεις στη Θεσσαλονίκη, η πρώτη τον Ιούνιο του 1995 και η δεύτερη το Νοέμβριο του 1997.

Σύμφωνα με τις αποφάσεις της 2ης Βαλκανικής Συνδιάσκεψης, πρόκειται να αναβαθμισθεί ο ρόλος της Συντονιστικής Επιτροπής η οποία θα είναι υπεύθυνη για τη διοργάνωση επόμενων Συνδιασκέψεων.

9.3. Ευρωπαϊκά Εργασιακά Συμβούλια

Τα Ευρωπαϊκά Εργασιακά Συμβούλια είναι ένας νέος θεσμός που προβλέπει την πληροφόρηση των εργαζομένων σε πολυεθνικές επιχειρήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και την διαβούλευση με αυτούς για θέματα που τους αφορούν άμεσα ή έμμεσα, όπως η δομή και η οργάνωση της επιχείρησης, οι τέσσεις απασχόλησης, οι συγχωνεύσεις, οι επενδύσεις, οι νέες τάσεις εργασίας, οι νέες μέθοδοι εργασίας κλπ. Η δημιουργία των Ε.Ε.Σ είναι υποχρεωτική σύμφωνα με την οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και μετατράπηκε σε εθνικό νόμο στην Ελλάδα τον Ιούνιο 1997.

Η ΟΤΟΕ στηρίζει τον θεσμό των ΕΕΣ επειδή θεωρεί ότι εγκαινιάζει νέα μέτωπα συνδικαλιστικής παρέμβασης των εργαζομένων δημιουργεί νέες ελπίδες και προοπτικές για το εργασιακό τους μέλλον όπως η έγκαιρη πληροφόρηση, η προετοιμασία και παρέμβασή τους για την αποτροπή ή την τροποποίηση δυσμενών εξελίξεων γι' αυτούς, αλλά και η υποβολή προτάσεων και πρωτοβουλιών από τους ίδιους τους εργαζόμενους μέσω των αντιπροσώπων τους για θέματα που τους αφορούν.

Εδώ πρέπει να σημειώσουμε ότι στις πολυεθνικές τράπεζες που έχουν υποκαταστήματα στην Ελλάδα, αυτή την στιγμή έχουν δημιουργηθεί ΕΕΣ στην CITIBANK και την CREDIT LYONNAIS, NatWest και BARCLAYS, ενώ έχουν προχωρήσει οι διαδικασίες μέσω του ειδικού διαπραγματευτικού σώματος και στην τράπεζα ABN-AMRO, η οποία πρόκειται να ιδρύσει Ευρωπαϊκό Εργασιακό Συμβούλιο τον Ιούνιο του 1998..