

## 5. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

### ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ Ή/ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

#### ΣΕ ΚΛΑΔΙΚΟ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ.

##### 5.1. Σε κλαδικό επίπεδο:

**A1. Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου.** Ισομερής, συμμετέχει αντιπροσωπεία της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών. (ΣΣΕ 1993, 1994-95.) Είναι αρμόδια να εξετάζει κάθε θέμα που απασχολεί τις εργασιακές σχέσεις και τους εργαζόμενους του κλάδου.

**A2. Παρατηρητήριο Απασχόλησης Τραπεζικού Κλάδου .** Είναι αρμόδιο να συγκεντρώνει και να δημοσιοποιεί κάθε χρόνο δεδομένα από όλες τις Τράπεζες για θέματα απασχόλησης, μισθών, συνθηκών εργασίας, εργασιακών σχέσεων, κοινωνικών παροχών. Στη Διοικούσα Επιτροπή του συμμετέχουν 2 επιστήμονες-εκπρόσωποι της ΟΤΟΕ, 2 επιστήμονες-εκπρόσωποι των Τραπεζών και το πέμπτο μέλος - Πρόεδρος- είναι κοινής αποδοχής. (ΣΣΕ 1994-95, ΣΣΕ 1996).

**A3. Επιτροπή εμπειρογνομώνων για το 35ωρο.** Μελετά τις επιπτώσεις ενδεχόμενης εφαρμογής του 35ωρου, χωρίς μείωση αποδοχών, στην ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση του τραπεζικού κλάδου. Είναι ισομερής και συμμετέχουν 4 επιστήμονες εκπρόσωποι της ΟΤΟΕ και 4 των Τραπεζών. Θα εκπονήσει κοινό πόρισμα εντός του 1997. (ΣΣΕ 1996, ΣΣΕ 1997-98).

**A4. Επιτροπή κωδικοποίησης προηγούμενων ΣΣΕ του κλάδου.** Διμερής, ισομερής, αποτελείται από τους Νομικούς Συμβούλους των μερών. Αναμένεται να ολοκληρώσει το έργο της κατά τη διάρκεια της ΣΣΕ 1997-98. (ΣΣΕ 1996, ΣΣΕ 1997-98).

**A5. Κλαδική επιτροπή ίσων ευκαιριών.** Είναι αρμόδια για τη μελέτη-επιτοπεία θεμάτων ίσων ευκαιριών- ισότητας σε κλαδικό επίπεδο. Αποτελείται από 3 εκπροσώπους Τραπεζών και 2 της ΟΤΟΕ. (ΣΣΕ 1996, 1997-98).

**A6. Τριμερής επιτροπή για την τραπεζική ασφάλεια.** Ισομερής, αρμόδια για θέματα τραπεζικής ασφάλειας. Εκπροσωπούνται σ' αυτήν ισότιμα οι Τράπεζες, η ΟΤΟΕ και το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης. (ΣΣΕ 1994-95).

**A7. Επιτροπή διαβούλευσης για τις εξελίξεις στο τραπεζικό σύστημα.** Αποτελείται από 3 εκπροσώπους της ΟΤΟΕ, 5 εκπροσώπους των Τραπεζών, από τον Υπουργό Εθν. Οικονομίας ή τον αρμόδιο Υφυπουργό ή το Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος και από 1 εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. (ΣΣΕ 1988, ΣΣΕ 1996).

**A8. Επιτροπή για την συγκρότηση της Παντραπεζικής Νοσηλευτικής Μονάδας.** Αποτελείται από 1 εκπρόσωπο της ΟΤΟΕ, 3 των Τραπεζών και από 2 εκπροσώπους των Ταμείων Υγείας των εργαζομένων στις Τράπεζες. Η Επιτροπή αυτή ολοκλήρωσε την πρώτη, μελετητική, φάση του έργου της. (ΣΣΕ 1993, ΣΣΕ 1994-95).

**A9. Τριτοβάθμιο Διατραπεζικό Πειθαρχικό Συμβούλιο.** Καλύπτει τις Τράπεζες που δεν έχουν δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο που να προεδρεύεται από δικαστικό. Συμμετέχουν 1 εκπρόσωπος της ΟΤΟΕ, 1 του Υπουργείου Εργασίας, 1 εκπρόσωπος των Τραπεζών. Ασχολείται με την εξέταση/αναθεώρηση πειθαρχικών παραπτώματων που επισύρουν ποινές προσωρινής παύσης άνω των 10 ημερών ή και απόλυσης (ΣΣΕ 1982).

**A10. Εκπαιδευτικό-Ερευνητικό Κέντρο Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών.** Στην 6μελή Διοικούσα Επιτροπή του συμμετέχουν 2 εκπρόσωποι της ΟΤΟΕ. (ΣΣΕ 1993, ΣΣΕ 1994-95).

**A11. Επιτροπή Ανθυγιεινών Χώρων και Εργασιών.** Η Επιτροπή λειτουργεί κατά Τράπεζα με 1 εκπρόσωπο της ΟΤΟΕ, 1 των Τραπεζών, 1 εκπρόσωπο (ειδικευμένο γιατρό) του Υπουργείου Εργασίας. Αρμοδιότητά της είναι η διαπίστωση της ανθυγιεινότητας των χώρων/εργασιών για τη λήψη διορθωτικών μέτρων και τη χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος 12% επί του βασικού μισθού στις αντίστοιχες κατηγορίες εργαζομένων. (ΣΣΕ 1984).

##### 5.2. Σε επιχειρησιακό επίπεδο:

**B1. Συμμετοχή ενός ή δύο εκπροσώπων του επιχειρησιακού συνδικάτου στα Δ.Σ. των Τραπεζών** κρατικού ενδιαφέροντος, με πλήρη δικαιώματα λόγου και ψήφου.

**B2. Συμμετοχή δύο εκπροσώπων του πιο αντιπροσωπευτικού επιχειρησιακού συνδικάτου στην 5μελή επιτροπή προσλήψεων της τράπεζας.** Η Επιτροπή έχει εισηγητικό χαρακτήρα και εποπτεύει τους δημόσιους διαγωνισμούς κλπ. διαδικασίες της πρόσληψης. (ΣΣΕ 1989, 1990, 1991).

**B3. Επιτροπές διαμόρφωσης Κανονισμών Εργασίας-Οργανισμών Υπηρεσίας.** Είναι διμερείς και ισομερείς. Λειτουργούν όποτε χρειαστεί νέος ή τροποποιημένος Κανονισμός, κυρίως στις τράπεζες κρατικού ενδιαφέροντος. Οι επιτροπές είναι εισηγητικού χαρακτήρα για τη διαμόρφωση -τροποποίηση κανονισμών Εργασίας που, σύμφωνα με το νόμο, διαμορφώνονται με επιχειρησιακές συλλογικές διαπραγματεύσεις. (Ν.1767/88, 1876/90, 2224/94).

**B4. Επιτροπές Εκπαίδευσης.** Είναι αρμόδιες για το σχεδιασμό, την υλοποίηση και την αξιολόγηση της παρεχόμενης από την Τράπεζα εκπαίδευσης. Λειτουργούν κυρίως σε μεγάλες Τράπεζες. Είναι συνήθως 5μελείς, με συμμετοχή 2 εκπροσώπων του πιο αντιπροσωπευτικού επιχειρησιακού σωματείου. (ΣΣΕ 1990)

**B5. Επιτροπές σχεδιασμού και εποπτείας εφαρμογής συστημάτων υπηρεσιακής Αξιολόγησης απόδοσης.** Λειτουργούν κυρίως σε Τράπεζες κρατικού ενδιαφέροντος. Είναι κατα κανόνα 5μελείς, με συμμετοχή 2 εκπροσώπων του πιο αντιπροσωπευτικού επιχειρησιακού σωματείου. (ΣΣΕ 1991).

**B6. Γενικά, για τις πάσης φύσεως Υπηρεσιακές Επιτροπές εισηγητικού χαρακτήρα, για τα υπηρεσιακά συμβούλια ή για τις Επιτροπές εποπτείας συστημάτων Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού** (λ.χ. πρόσθετων αμοιβών και κινήτρων, Αξιολόγησης Απόδοσης κλπ) προβλέπεται συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων (του πιο αντιπροσωπευτικού Συλλόγου) σε αναλογία 2:3 (ΣΣΕ 1991).

**B7. Υπηρεσιακά- Πειθαρχικά Συμβούλια.** Συμμετέχουν 1-2 εκπρόσωποι του πιο αντιπροσωπευτικού επιχειρησιακού σωματείου, με δικαίωμα λόγου και σε αρκετές περιπτώσεις με δικαίωμα ψήφου. Εφαρμόζεται κυρίως στις τράπεζες κρατικού ενδιαφέροντος. Τα υπηρεσιακά/πειθαρχικά συμβούλια ασχολούνται με προαγωγές, επιλογή-τοποθετήσεις στελεχών, μεταθέσεις, μετακινήσεις, εξέταση παραπόνων, πειθαρχικά κλπ. θέματα. Συνήθως λειτουργούν και ως αναθεωρητικά (β' βαθμός κρίσης) για τα ίδια θέματα, καθώς και για την υπηρεσιακή αξιολόγηση. Έχουν κυρίως εισηγητικό χαρακτήρα και σε κάθε περίπτωση οι αποφάσεις τους πρέπει να επικυρώνονται από τη Διοίκηση της Τράπεζας.

**B8. Επιτροπές Πρόσθετων Αμοιβών και Κινήτρων.** Λειτουργούν σε περιορισμένο αριθμό Τραπεζών, με τη συμμετοχή 2 εκπροσώπων του πιο αντιπροσωπευτικού επιχειρησιακού σωματείου και 3 της Διοίκησης. Έχουν αρμοδιότητα σχεδιασμού, αξιολόγησης και εποπτείας των εφαρμοζόμενων από την Τράπεζα πρόσθετων αμοιβών και κινήτρων (bonus επί των κερδών, bonus βάσει στόχων, διανομή προμηθειών κλπ).

**B9. Επιχειρησιακές Επιτροπές Ίσων Ευκαιριών.** Είναι 4μελείς και ισομερείς. Αποτελούνται από 2 εκπροσώπους της Διοίκησης και 2 από το πιο αντιπροσωπευτικό επιχειρησιακό σωματείο. Εξετάζουν και εποπτεύουν κάθε θέμα σχετικό με την ισότητα ευκαιριών σε σχέση με το φύλο στην τράπεζα, με το συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, γνωμοδοτούν σε αντίστοιχα θέματα και εξετάζουν καταγγελίες για άνιση μεταχείριση, προσβολή της προσωπικότητας - σεξουαλική παρενόχληση κλπ. (ΣΣΕ 1994-95, ΣΣΕ 1996, ΣΣΕ 1997-98).

**B10. Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας.** Προβλέπονται σε κάθε χώρο από την εργατική νομοθεσία. Αποτελούνται από εκπροσώπους των εργαζομένων, που εκλέγονται άμεσα από αυτούς. Έχουν γνωμοδοτικό - εποπτικό χαρακτήρα και συνεργάζονται με το Γιατρό Εργασίας και τον Τεχνικό Ασφαλείας που είναι υποχρεωμένη, σύμφωνα με το νόμο, να διαθέτει κάθε Τράπεζα. (ΣΣΕ 1996).