

Δ.ΤΣΕΓΓΕΝΕΣ (ΓΡΑΜ.ΑΣΦ.ΟΤΟΕ):

Κυρίες & Κύριοι προσκεκλημένοι,Συναδέλφισσες & Συνάδελφοι,

Γνωρίζουμε όλοι ότι τα αίτια κρίσης στην Κοινωνική Ασφάλιση είναι εξωγενή, γιατί έγιναν διάφορες παρεμβάσεις του Κράτους και των Τραπεζών, που ανέτρεψαν την αναλογιστική ισορροπία και την ανταποδοτικότητα των Ταμείων.

Τα αίτια είναι:

Η πολιτική του Κράτους, που δέσμευσε από το 1951 τα αποθεματικά και τα διοχέτευσε στη χορήγηση χαμηλότοκων δανείων προς το Εμπόριο, τη Βιομηχανία και τη Γεωργία.

Το χαμηλό επιτόκιο των αποθεματικών, όταν ο πληθωρισμός ήταν πάντοτε πολλαπλάσιος του επιτοκίου αυτού.

Οι Τράπεζες, με τις εκάστοτε πολιτικές τους - εθελούσιες έξοδοι - προαγωγές μεγάλοβαθμων με άμεση συνταξιοδότηση, χωρίς ποτέ να καταθέσουν τη διαφορά του οφέλους τους προς τα Ταμεία.

Η λόγω των παραπάνω αφαίμαξη των αποθεματικών από τα 5 Ειδικά Ταμεία στο χώρο των Τραπεζών, όπου υπολογίζεται με βάση στοιχεία σε 1,127 τρις τουλάχιστον.

Αυτή η πολιτική και των δύο, Κράτους και Τραπεζών, εξακολουθεί και σήμερα η ίδια, εις βάρος της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Οι εργαζόμενοι κάθε τόσο ακούν, επίσημα πάντα, από κυβερνητικά στελέχη όλων των μέχρι τώρα Κυβερνήσεων, ότι το ασφαλιστικό σύστημα δεν αντέχει, χωρίς να βλέπει και να ακούει από την άλλη πλευρά ευθύνες, πολιτικές και οικονομικές, που τους αναλογούν για τη μέχρι σήμερα κατάσταση.

Σημερινή Κατάσταση στο Χώρο μας

Στο χώρο των Τραπεζών τα ασφαλιστικά ταμεία έχουν προβλήματα (ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΑ) και ιδιαίτερα μετά τις συγχωνεύσεις και τις εξαγορές που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι τώρα. Τα προβλήματα αυτά επιδεινώνονται ακόμα περισσότερο με τις διάφορες ταχύτητες ασφαλιστικών δικαιωμάτων που έχουν δημιουργηθεί από την ισχύουσα ασφαλιστική νομοθεσία.

Το ασφαλιστικό στο χώρο μας, αν δεν αντιμετωπισθεί άμεσα, με πολιτική βούληση και τολμηρές αποφάσεις, σε λίγο θα πάρει ανεξέλεγκτες διαστάσεις που θα επηρεάσουν καθοριστικά, όχι μόνο τους τραπεζοϋπαλλήλους και τους συνταξιούχους, αλλά και την ομαλή λειτουργία του Πιστωτικού Συστήματος της χώρας και μάλιστα σε μια χρονική περίοδο κρίσιμη για την οικονομία, που απαιτείται σταθερότητα και ανάπτυξη.

Στον κλάδο μας λειτουργούν:

- 5 Ειδικά Ταμεία Κύριας Σύνταξης με 26.000 περίπου εργαζόμενους και 18.000 περίπου συνταξιούχους.
- 1 Ταμείο Κύριας Σύνταξης, το ΙΚΑ, με 34.000 περίπου εργαζόμενους και 9.000 περίπου συνταξιούχους.
- 9 Επικουρικά Ταμεία συν
- 1 Επικουρικό Ταμείο, το ΤΕΑΜ.

Η κατάσταση, στα περισσότερα, δεν είναι και ότι καλύτερο, δεν είναι όμως και τραγική.

Η σχέση ασφαλισμένων - συνταξιούχων διαφέρει από Ταμείο σε Ταμείο και είναι 2,5 προς 1 στην καλύτερη περίπτωση με 1 προς 0,90 στη χειρότερη.

Πρόταση της Ο.Τ.Ο.Ε.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. επιδιώκει ν' αντιμετωπίσει με ενιαίο τρόπο τα προβλήματα των ασφαλιστικών ταμείων των Τραπεζών, να δώσει προοπτική και βιώσιμη λύση μακράς διάρκειας στον κλάδο, με ρεαλισμό και υπεύθυνη και τεκμηριωμένη αντιμετώπιση του θέματος.

Την πρότασή μας την έχουμε καταθέσει στην κυβέρνηση και στην Ένωση Ελληνικών Τραπεζών εδώ και καιρό.

Η απάντησή τους, ήταν και είναι μέχρι τώρα θετική και δεσμευτική για το συγκεκριμένο μοντέλο της πρότασής μας, αλλά από εξαμήνου και πλέον δεν υπάρχει καμία πρόοδος.

Το ερώτημα που προκύπτει άμεσα και εν' όψει της συνολικής ρύθμισης του ασφαλιστικού στην οποία πρόκειται να προχωρήσει σύντομα η κυβέρνηση είναι: Υπάρχει λύση για το Ασφαλιστικό των τραπεζοϋπαλλήλων;

Η δική μας απάντηση είναι ΝΑΙ.

Υπάρχει λύση, που ρυθμίζει συνολικά την επικουρική και την κύρια ασφάλιση και προστατεύει τα ασφαλιστικά δικαιώματά μας από κάθε κίνδυνο.

Αυτή η λύση ρυθμίζει θετικά τα ασφαλιστικά δικαιώματα όλων των εργαζομένων και συνταξιούχων και ταυτόχρονα διευκολύνει τις τράπεζες και το κράτος, τις μεν πρώτες στην απερίσπαστη άσκηση της πιστωτικής τους πολιτικής, αφού τις απαλλάσσει από την απειλή της κατάρρευσης των ασφαλιστικών τους ταμείων, το δε δεύτερο στην επιβεβαίωση της κοινωνικής του πολιτικής σε ένα σημαντικό κλάδο της οικονομίας, όπως είναι οι τράπεζες, χωρίς διαφοροποιήσεις κατά το μέρος της κύριας ασφάλισης από τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

Ας μην ξεχνάμε ότι οι τραπεζοϋπάλληλοι που είναι στο ΙΚΑ είναι κατά γενική ομολογία, οι καλύτεροι και πιο υγιείς ασφαλισμένοι του, η δε σχέση εισφορών προς αυτό και παροχών από αυτό είναι 2 προς 1. Η διαφορά που καρπούται το ΙΚΑ είναι πολύ σημαντική.

Πρόκειται για μια λύση που είναι πολιτικά και ασφαλιστικά ορθή, γιατί δίνει διέξοδο και προοπτική στο Ασφαλιστικό των τραπεζοϋπαλλήλων που αποτελεί επίκαιρο πλέον πρόβλημα των Διοικήσεων των τραπεζών, της Κυβέρνησης και των Εργαζομένων.

Ειδικότερα η λύση που προτείνει η Ο.Τ.Ο.Ε. στο μεγάλο θέμα του Ασφαλιστικού, που αποφασίστηκε στο 26ο Συνέδριο του κλάδου που πραγματοποιήθηκε πρόσφατα, κάνοντας υπέρβαση σε σχέση με την πρόταση του δημοψηφίσματος του 1992 για Ενιαίο Ταμείο Κύριας Σύνταξης, είναι εναρμονισμένη στη λογική δημιουργίας δεύτερου πυλώνα κοινωνικής ασφάλισης (ως ΝΠΙΔ), που στο παρελθόν είχε στηριχθεί από πολλά στελέχη της κυβέρνησης.

Διεκδικούμε τη δημιουργία Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ), μέσα από το οποίο θα χορηγείται Επικουρική σύνταξη και συμπληρωματική της Κύριας σε όλους τους τραπεζοϋπάλληλους, σύμφωνα με τα πρότυπα των Ταμείων της ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ και της ALPHA BANK γεγονός που σημαίνει:

α) Προσχώρηση όλων των Ειδικών Ταμείων Κύριας και Επικουρικής Σύνταξης στο επικουρικό ταμείο της ΕΘΝΙΚΗΣ ή της ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ή της ALPHA BANK, για λόγους νομικούς. Το νέο ταμείο θα έχει το όνομα ΕΤΑΤ (Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων).

β) Προσχώρηση όλων των τραπεζοϋπαλλήλων εν ενεργεία και συνταξιούχων στο ΕΤΑΤ με προοπτική προσχώρησης των εργαζομένων στις θυγατρικές των Ομίλων των Τραπεζών και του ευρύτερου χρηματοπιστωτικού τομέα.

γ) Αποδέσμευση των 10.000 περίπου συναδέλφων που είναι στο ΙΚΑ-TEAM και ένταξή τους στο ΕΤΑΤ.

δ) Χορήγηση ολόκληρης της Σύνταξης (Επικουρικής και Κύριας) στον τραπεζοϋπάλληλο, ο οποίος θα συνταξιοδοτείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του καταστατικού του ΕΤΑΤ.

ε) Όταν ο συνταξιοδοτούμενος τραπεζοϋπάλληλος φτάσει στο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης από το ΙΚΑ, τότε το ΙΚΑ θα χορηγεί σ' αυτόν ή στο ΕΤΑΤ την Κύρια Σύνταξη που τότε θα δικαιούται.

στ) Ο συνταξιοδοτούμενος τραπεζοϋπάλληλος θα εξακολουθήσει να εισπράτει το ίδιο ποσό σύνταξης συνολικά (Επικουρικής και Κύριας) αλλά το ΕΤΑΤ θα ελαφρύνεται κατά το μέρος της Κύριας Σύνταξης που θα χορηγεί τότε το ΙΚΑ.

Το ΙΚΑ θα χορηγεί το μέρος της Σύνταξης που του αναλογεί, στους σημερινούς συνταξιούχους των ειδικών Ταμείων και το υπόλοιπο το ΕΤΑΤ.

Το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης όλων των τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ) θα διακρίνεται επίσης από τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

Θα είναι ταμείο ανεξάρτητο και αυτόνομο και θα λειτουργεί, είτε ως σωματείο, είτε ως ΝΠΙΔ.

Στη Διοίκηση του Ταμείου θα συμμετέχουν εκπρόσωποι των τραπεζών, των εργαζομένων και των συνταξιούχων. Το καταστατικό του θα τροποποιείται με τη σύμφωνη γνώμη των δύο πλευρών (εργαζόμενοι-τράπεζες).

Οι εισφορές και συνεισφορές θα είναι διμερείς (εργαζόμενοι-εργοδότες) και η σχέση τους θα είναι 1:2.

Τα περιουσιακά στοιχεία Κινητής και Ακίνητης περιουσίας των ταμείων θα περιέλθουν στο ΕΤΑΤ. Κινητή περιουσία 450 δις. Περίπου (Πίνακας).

ΤΑΜΕΙΑ	Δρχ. σε δισ.
1. Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΕΤΕ	103,00
2. Λογαριασμός Επικούρισης Προσωπικού ΕΤΕ	45,65
ΣΥΝΟΛΟ	148,65
3. Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΑΤΕ	6,93
4. Επικουρικό ΑΤΕ	35,20
ΣΥΝΟΛΟ	42,13
5. Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ιονικής & Λαϊκής	58,47
6. Τ.Α.Π.Ι.Λ.Τ.-ΑΤ	81,60
ΣΥΝΟΛΟ	140,07
7. Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΕΤΒΑ	34,15
8. Επικουρικό Προσωπικού ΕΤΒΑ	18,00
ΣΥΝΟΛΟ	52,15
9. Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ	14,95
10. Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού ΠΙΣΤΕΩΣ (κοινωνικό προϋπολογισμό)	1,57
ΣΥΝΟΛΟ	399,52
11. Από Τράπεζα Ελλάδος Σύνταξη & Επικούρηση για Λογαριασμό Κτηματικής (επιμερισμός)	50,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	449,52

Το ασφαλιστικό τρίπτυχο θα είναι: ίδιες εισφορές - ίδιες παροχές - ίδιες προϋποθέσεις για όλους.

Στο Ταμείο θα ασφαλίζονται όλοι οι εργαζόμενοι στις τράπεζες, χωρίς διακρίσεις και διαχωρισμούς.

Το Ταμείο θα το εγγυηθούν οι Τράπεζες.

Τα όρια ηλικίας, οι εισφορές και το ύψος της σύνταξης που προτείνονται έχουν ως εξής:

1. ΕΙΣΦΟΡΕΣ

α. ΕΤΑΤ:

Εργαζόμενοι	7%
Εργοδότες	14%

β. ΙΚΑ:

Εργαζόμενοι	6,67%
Εργοδότες	13,33%

Συνολικές Εισφορές σήμερα

Τράπεζα	Εθνική		Αγροτική		Ιονική		ΕΤΒΑ		Πίστewς		Εμπορική	
	Κύρια	Επ/κή	Κύρια	Επ/κή	Κύρια	Επ/κή	Κύρια	Επ/κή	Κύρια	Επ/κή	Κύρια	Επ/κή
Κατηγορία Ασφάλισης												
% Εισφοράς Εργοδότη	26,5%	9%	25%	9%	30,5%	4%	26%	3%	13,33%	3,5%	13,33%	4,25%
% Εισφοράς Εργαζομένου	11%	3,5%	11%	3%	11%	3%	11%	3%	6,67%	3,5%	6,67%	7,25%
% Εισφοράς για ενίσχυση του φορέα			27%									13%
Σύνολο για κάθε φορά	37,5%	12,5%	63%	12%	41,5%	7%	37%	6%	20%	7%	20%	24,5%
Συνολική εισφορά	50,0%		75,0%		48,5%		43,0%		27,0%		44,5%	

2. ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ

Άνδρες	32 έτη ασφάλισης	Χ.Ο.Η.
Άνδρες	25 έτη ασφάλισης	55 ετών,
(εφ' όσον τα είχαν συμπληρώσει μέχρι 31.12.1997)		
Άνδρες	25 έτη ασφάλισης	60 ετών
(για όσους τα συμπληρώνουν μετά την 1.1.1998)		

ΓΥΝΑΙΚΕΣ = ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ ΠΑΙΔΙ ΕΓΓΑΜΕΣ - ΧΗΡΕΣ - ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΕΣ Ή ΜΕ ΥΙΟΘΕΣΙΑ

22 έτη ασφάλισης Χ.Ο.Η.

ΜΕ ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΑΙΔΙΑ ή ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ ΕΓΓΑΜΕΣ - ΧΗΡΕΣ - ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΕΣ

20 έτη και 53 ετών για όσες είχαν τα 20 έτη μέχρι 31.12.97

ή 20 + 7 Χ.Ο.Η.

20 έτη και 58 ετών για όσες συμπληρώνουν 20ετία από 1.1.98 και μετά

ή 25 + 7 Χ.Ο.Η.

3. Η Σύνταξη θα υπολογίζεται επί του τελευταίου μισθού.

4. Η Σύνταξη από την υπογραφή της ρύθμισης θα υπολογίζεται με το ποσοστό του συντάξιμου μισθού και κατά 3,31428% για κάθε έτος ασφάλισης.

5. Η Χρηματοδότηση του Νέου Ταμείου.

α) Εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών.

β) Χρηματοδότηση από τις Τράπεζες κατ' αναλογία των εργαζομένων και συνταξιούχων της κάθε Τράπεζας.

γ) Από την αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας των Ταμείων Κύριας και Επικουρικής Σύνταξης.

6. Οι αυξήσεις των συντάξεων θα ακολουθούν τις Κλαδικές και Επιχειρησιακές Συμβάσεις Εργασίας.

Αυτή η πρόταση της Ο.Τ.Ο.Ε. αποτελεί ΛΥΣΗ για το Ασφαλιστικό που εξυπηρετεί:

- α) Τους εργαζόμενους
- β) Τις Τράπεζες
- γ) Το Κράτος

- Εξυπηρετεί τους εργαζόμενους, γιατί είναι βασικό στοιχείο ενότητας και συνοχής όλων των τραπεζοϋπαλλήλων του κλάδου, αφού κατοχυρώνει σε μόνιμη και σταθερή βάση τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα, προστατεύοντας ταυτόχρονα την απασχόληση σε ένα κόσμο διαρκών αλλαγών, που χαρακτηρίζεται από αστάθεια και ανασφάλεια.
- Εξυπηρετεί τις Τράπεζες, γιατί εξυγιάνεται η λειτουργία του τραπεζικού συστήματος, διασφαλίζεται ο ρόλος και η επιβίωση των Ταμείων, δημιουργούνται ίσοι όροι ανταγωνισμού στα πλαίσια ενός σχεδιασμού μακράς πνοής, στην κατεύθυνση "ανταγωνιστικότητα - ποιότητα" και διευκολύνεται η κινητικότητα στον τραπεζικό κλάδο που είναι απαραίτητη για την ομαλή λειτουργία του συστήματος.
- Εξυπηρετεί το Κράτος, γιατί αντιμετωπίζονται με διαρθρωτική παρέμβαση και με την ουσιαστική συμβολή του κλάδου των τραπεζοϋπαλλήλων, τα προβλήματα της κοινωνικής ασφάλισης, με την οικονομική και πολιτική ενίσχυση του πρώτου πυλώνα της (ΙΚΑ, Κύρια Σύνταξη).

Η Ο.Τ.Ο.Ε. θεωρώντας ότι δεν μπορούν να υπάρξουν λύσεις στο Ασφαλιστικό, στο επίπεδο της κάθε επιχείρησης - τράπεζας, διεκδικεί την υλοποίηση αυτής της πρότασης στο σύνολό της, με τη βεβαιότητα ότι η πρόταση αυτή αποτελεί βιώσιμη, εφικτή και ρεαλιστική λύση με έντονα κοινωνικά χαρακτηριστικά στο περιεχόμενο και στη φιλοσοφία της.

Καλούμε την Κυβέρνηση και τις Διοικήσεις των Τραπεζών, να κατανοήσουν την ουσία της πρότασής μας και ταυτόχρονα να επιδείξουν πνεύμα διαλλακτικότητας, υπεύθυνης στάσης και σύνεσης, προκειμένου να επιλυθεί οριστικά και μακροπρόθεσμα το ασφαλιστικό στον κλάδο μας, που κατά τη γνώμη μας καθυστερεί αδικαιολόγητα.

Ευχαριστώ

Τελειώνοντας θα ήθελα να σας ευχαριστήσω από εδώ το βήμα σε όλους εσάς που ήρθατε να ακούσετε τις θέσεις της ΓΣΕΕ και της ΟΤΟΕ για το ασφαλιστικό, όπως επίσης την οργανωτική συμβολή του προσωπικού της ΟΤΟΕ που πάντα είναι καθοριστική όπως και αυτή εδώ για την επιτυχία αυτής της ημερίδας. Ευχαριστώ.